



Comune di Nicosia



Comune di Troina



Comune di Sperlinga



Comune di Capizzi



Comune di Gagliano CF



Comune di Cerami



## **DISTRETTO SOCIO SANITARIO N. 23**

Comuni di Nicosia, capofila, Troina, Capizzi, Gagliano C.to, Cerami, Sperlinga, ASP di Enna

^^^^^^^^^^^^^^

### LEGGE 328/00 IMPLEMENTAZIONE PIANO DI ZONA 2013 – 2015 2^ ANNUALITA'

## **AVVISO PUBBLICO**

Per l'individuazione di Aziende private e di Enti del Terzo settore interessati ad accogliere i destinatari delle borse lavoro di cui al progetto del D/23 denominato: *"Borse Lavoro in favore di soggetti in trattamento e/o presi in carico dai servizi territoriali."*

### **1. Obiettivi del Progetto**

L'obiettivo generale del progetto è quello di promuovere politiche di inclusione sociale favorendo l'integrazione nel mondo del lavoro di soggetti con disagio che, per le loro particolari condizioni incontrano maggiori difficoltà nel reinserirsi nella realtà sociale e produttiva.

Sostenere questi soggetti significa infatti dare continuità al progetto rieducativo intrapreso nelle strutture di partenza e fornire un aiuto adeguato a soggetti che rientrerebbero altrimenti nel circuito delinquenziale e assistenziale.

### **2. Caratteristiche dei borsisti**

I destinatari delle borse lavoro sono 9 persone residenti nei sei Comuni del Distretto socio – sanitario n. 23 di Nicosia in trattamento e/o presi in carico dai seguenti servizi territoriali (Ser.T - Dipartimento di Salute Mentale - Consultorio Familiare dell'ASP n. 4 Distretto sanitario di Nicosia - Ufficio Esecuzione Penale Esterna di Caltanissetta).

I beneficiari riceveranno una borsa lavoro mensile di € 406,00 a carico del progetto.

### **3. Tipologia e durata dell'inserimento lavorativo**

La borsa lavoro è uno strumento educativo/formativo per facilitare l'inserimento nel mercato del lavoro di soggetti appartenenti alle cosiddette fasce deboli attraverso una esperienza lavorativa.

Esso intende favorire l'acquisizione di conoscenze e di competenze professionali attraverso dinamiche relazionali che vengono ad instaurarsi all'interno dell'ambiente lavorativo per facilitare in tal modo, il raggiungimento di obiettivi relativi all'autonomia personale e all'integrazione sociale, nonché per la ricerca personale in futuri contesti di lavoro.

L'erogazione della borsa non costituisce un rapporto di lavoro dipendente con l'impresa ospitante né con il Comune Erogante. Il beneficiario non avrà diritto alle misure fiscali, di sostegno o ammortizzatori sociali previsti nei casi di contratti di lavoro dipendente.

Il Comune capofila di Nicosia provvederà, in favore dei beneficiari del progetto, alla apertura di una posizione assicurativa INAIL nonché alla stipula di una ulteriore polizza RCT presso compagnia assicurativa operante nel settore.

La borsa lavoro avrà la durata massima di 12 mesi. La durata è variabile in funzione del Piano personalizzato. In tal caso si provvederà alla sostituzione del beneficiario con altro rientrante nella medesima condizione. Il monte ore settimanale è stabilito in 20 ore settimanali, n.4 ore al giorno, e comunque in base alle articolazioni di orario ed alle esigenze dei settori di accoglienza.

#### **4. Requisiti delle Imprese**

Le imprese ospitanti possono essere:

- Organizzazioni con o senza fine di lucro iscritte in Pubblici registri;
- Associazioni riconosciute;
- Imprese pubbliche e private iscritte al registro delle Imprese della C.C.I.A.A. operanti in tutti i settori (Terziario, Agricoltura, Artigianato, Commercio, etc.) con particolare predilezione per il terzo settore con caratteristiche che favoriscano pertanto l'acquisizione di competenze professionali da parte dei destinatari.
- Enti privati del Terzo Settore (Cooperative sociali, Istituti di Ricerca e di Ricovero a carattere Scientifico, etc. )
- Enti ed Istituzioni pubbliche ( I.P.A.B.) operanti all'interno dei sei enti locali associati.

Le imprese ospitanti:

- devono avere sede legale e/o produttiva nell'ambito territoriale del Distretto n. 23;
- devono essere in regola con il versamento dei contributi previdenziali e assicurativi alla data di presentazione della domanda e per tutta la durata dell'inserimento socio – lavorativo;
- devono rispettare i Contratti Collettivi di Lavoro;
- devono essere in regola con le norme che disciplinano le assunzioni obbligatorie;
- devono essere in regola con la normativa in materia di sicurezza sul lavoro.

#### **5. Requisiti dei Destinatari della Borsa Lavoro**

Tra il borsista e i titolari o soci dell'impresa ospitante o il legale rappresentante dell'associazione o organizzazione ospitante non deve sussistere legame di parentela/affinità/coniugio fino al terzo grado.

#### **6. Individuazione delle Imprese**

Le manifestazioni di interesse pervenute verranno valutate e selezionate in base ai requisiti previsti dal presente bando, tuttavia il possesso dei requisiti richiesti non costituisce diritto per l'azienda all'assegnazione di un borsista.

Qualora il numero delle manifestazioni di interesse presentate risultino inferiori al numero di inserimenti previsti (nr. 9) o se, l'esito delle singole valutazioni comparate tra domanda e offerta, risultasse non rispondente alle aspettative, attitudine, vocazione, interessi, etc. dei beneficiari, i beneficiari saranno inseriti in attività dei Comuni di residenza.

## 7. Diritti e Doveri delle Aziende

L'azienda ospitante dovrà individuare al proprio interno un tutor che avrà il compito di affiancare il beneficiario del percorso di inserimento lavorativo. Nello specifico il compito dell'Azienda è quello di favorire l'inserimento del beneficiario nel contesto lavorativo, garantendogli pari dignità con gli altri lavoratori e favorendo l'acquisizione di nuove e maggiori competenze.

Presso l'Azienda, sarà tenuto il registro delle presenze del soggetto beneficiario del percorso di inserimento lavorativo che sarà compilato giornalmente a cura del medesimo e verificato, per la sua regolarità, dal tutor.

Si prevede la sottoscrizione di un accordo tra il Soggetto Attuatore e l'impresa ospitante nel quale verranno specificati i nominativi dei borsisti.

## 8. Documentazione e Termini di Presentazione delle Domande

Le Aziende interessate per potere accedere alla selezione dovranno compilare apposita domanda, utilizzando il modello allegato (allegato 1) al presente avviso reperibile presso il Comune di Nicosia e nei Comuni del Distretto n. 23.

La domanda dovrà essere trasmessa a mezzo pec all'indirizzo [servizisociali@comune.nicosia.en.it](mailto:servizisociali@comune.nicosia.en.it), entro il **5 giugno 2020** e dovrà riportare, oltre ai dati del mittente, la dicitura "Progetto Borse Lavoro in favore di soggetti in trattamento e/o presi in carico dai servizi territoriali"- Manifestazione di interesse per Aziende interessate ad accogliere i destinatari delle borse lavoro".

Per maggiori informazioni è possibile contattare il Comune di Nicosia, ai seguenti numeri : tel.

0935/672559 – 520 - posta elettronica: [servizisociali@comune.nicosia.en.it](mailto:servizisociali@comune.nicosia.en.it)-

[servizisociali@pec.comune.nicosia.en.it](mailto:servizisociali@pec.comune.nicosia.en.it)

Per informazioni potranno essere contattati anche i Servizi Sociali dei Comuni di riferimento.

---

## PRIVACY - INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI

---

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE n. 679/2016 il Comune di Nicosia fornisce le seguenti informazioni sul trattamento dei dati personali.

1. Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Nicosia che ha sede in Piazza Garibaldi, Nicosia (EN), nella persona del Sindaco pro tempore.

2. Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) -pec [francesco.palazzo@avvnicosia.legalmail.it](mailto:francesco.palazzo@avvnicosia.legalmail.it), [dpo@comune.nicosia.en.it](mailto:dpo@comune.nicosia.en.it).

3. (*Finalità del trattamento*) I dati forniti dai beneficiari vengono acquisiti dal Comune di Nicosia per verificare la sussistenza dei requisiti necessari per la concessione del beneficio, richiesti per legge e in adempimento a provvedimenti comunali che ne disciplinano la concessione.

4. (*Natura del conferimento*) Il Concorrente è tenuto a fornire i dati al Comune di Nicosia in ragione degli obblighi legali derivanti dalla normativa in materia di concessione di contributi. Il rifiuto di fornire i dati richiesti potrebbe determinare, a seconda dei casi, l'impossibilità di ammettere il concorrente al contributo o la decadenza dal beneficio.

5. (*Dati sensibili e giudiziari*) Di norma i dati forniti dai beneficiari non rientrano tra i dati classificabili come "sensibili", ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera d) del Codice privacy, né nelle "categorie particolari di dati personali" di cui all'art. 9 Regolamento UE. I dati "giudiziari" di cui all'articolo 4, comma 1, lettera e) del Codice privacy e i "dati personali relativi a condanne penali e reati" di cui all'art. 10 Regolamento UE sono trattati esclusivamente per valutare il possesso dei requisiti e delle qualità previsti dalla vigente normativa applicabile.

6. (*Modalità del trattamento dei dati*) Il trattamento dei dati verrà effettuato dal Comune di Nicosia in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza necessarie e potrà essere attuato mediante strumenti manuali, informatici e telematici idonei a trattare i dati nel rispetto delle misure di sicurezza previste dalla dal Codice privacy e richieste dal Regolamento UE.

7. (Ambito di comunicazione e di diffusione dei dati) I dati potranno essere:

- trattati dal personale del Comune di Nicosia che cura il procedimento di concessione del contributo o da quello in forza ad altri uffici che svolgono attività ad esso attinente ;

Il nominativo del beneficiario, potrà essere diffuso tramite il sito internet [www.comune.nicosia.en.it](http://www.comune.nicosia.en.it)

Oltre a quanto sopra, in adempimento agli obblighi di legge che impongono la trasparenza amministrativa [decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 che ha disposto la pubblicazione obbligatoria degli atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone fisiche ed enti pubblici e privati” di importo superiore a mille euro(art. 26)] il beneficiario prende atto ed acconsente a che i dati e la documentazione che la legge impone di pubblicare, siano pubblicati e diffusi, ricorrendone le condizioni, tramite il sito internet [www.comunenicosia.en.it](http://www.comunenicosia.en.it), sezione “Amministrazione Trasparente”.

8.(Conservazione dei dati) I dati saranno trattati esclusivamente per il tempo necessario per la finalità già indicate, per tutta la durata del beneficio. Dopo saranno conservati presso l’archivio del Comune, con accesso riservato, illimitatamente.

9. (Diritti dell’interessato) L’interessato può esercitare in ogni momento, nei confronti del Comune/ tutti i diritti previsti dagli artt. 15-22 del Regolamento UE 679/2016 che qui di seguito si riepilogano. È diritto dell’interessato richiedere in qualsiasi momento la conferma dell’esistenza di dati personali, di conoscerne il contenuto, l’origine e le modalità di trattamento, di chiederne l’aggiornamento, la rettifica, il blocco dei dati trattati in violazione di legge. All’interessato è riservata la facoltà di opporsi al trattamento dei dati personali e di presentare reclamo al Garante in caso di violazione dei propri dati personali (art. 77 del Reg UE 679/016). Trattandosi di dati trattati per finalità istituzionali non è possibile chiederne: la revoca, la cancellazione o la trasformazione in forma anonima se non alla scadenza del termine di cui sopra di liceità di utilizzo.

Non è applicabile la portabilità dei dati ai trattamenti per finalità pubbliche.

10. (conseguenze )In caso non si forniscano i dati personali non sarà possibile concedere il beneficio e se già concesso incorrerà nella decadenza. Si rappresenta, altresì, che anche i dati patrimoniali e reddituali richiesti sono dati obbligatori ex lege.

11. (ulteriore trattamento) In caso di ulteriore trattamento dei dati per una nuova finalità non indicata al punto 3, sarà fornita nuova informativa.

Il Dirigente Coordinatore

Dott.ssa Patrizia Mancuso



*Patrizia Mancuso*