

SISTEMA DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE*

(Obbligatorio all'atto della richiesta di accreditamento per enti di 1^a classe)

Ente: ASSOCIAZIONE SOCIO-CULTURALE EREI

Cod. Ente: NZ05574

CRITERI DI SELEZIONE (Scheda Sintetica)

Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

1. PREGRESSA ESPERIENZA DEL CANDIDATO
2. TITOLI DI STUDIO E PROFESSIONALI DEL CANDIDATO
3. EVENTUALI CONDIZIONI DI DISABILITA' DEL CANDIDATO
4. COLLOQUIO SOSTENUTO DAL CANDIDATO

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 110 punti:

- scheda di valutazione: max **60** punti;
- precedenti esperienze: max **30** punti;
- titoli di studio, professionali, esperienze aggiuntive: max **14** punti;
- condizioni di disabilità o svantaggio: max **6** punti.

Per il colloquio è utilizzata una scheda di valutazione con le generalità del settore, del candidato, l'indicazione del progetto, gli elementi di valutazione di cui sopra e i punteggi ottenuti, la firma del settore o del responsabile della selezione.

La scala di valutazione utilizzata nel colloquio è la seguente:

30= sufficiente
40= buono
50= distinto
60= ottimo

Nota 1: non sono ammesse valutazioni intermedie come 34, 47, 59.

Nota 2: Il punteggio minimo al colloquio è di 30/60 ma la selezione non si considera superata se il candidato al colloquio non raggiunge la soglia minima di **36/60**.

Elementi di Valutazione:

Si adottano autonomi criteri di selezione con l'intento principale di favorire la partecipazione al servizio civile di **giovani con minori opportunità, con bassa scolarità e/o in condizione di disabilità**, pertanto:

- a. **Ai candidati con bassa scolarità** verrà riservato il punteggio maggiore (**punti 10**) nella scala dei punteggi assegnati ai titoli di studio e professionali.
- b. **Ai candidati in condizione di disabilità** compatibile con le attività previste dal progetto, che presenteranno idonea documentazione **rilasciata dagli organi sanitari competenti** e attestante il tipo e grado di disabilità, saranno attribuiti in fase di valutazione **3 punti** se il grado di disabilità è inferiore al 45% o **6 punti** se il grado di disabilità è uguale o superiore al 45%. I punti così attribuiti andranno a sommarsi a quelli ottenuti con gli altri eventuali titoli presentati;

Anche in funzione di tale obiettivo i punteggi da attribuire agli elementi oggetto di valutazione, titoli presentati dal candidato e colloquio, sono i seguenti:

PUNTEGGI DA ATTRIBUIRE AL CURRICULUM DEL CANDIDATO:

PRECEDENTI ESPERIENZE

NELLO STESSO SETTORE
DEL PROGETTO C/O
L'ENTE CHE REALIZZA IL
PROGETTO (max 12 punti) coefficiente 1,00
(mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)

PRECEDENTI ESPERIENZE

NELLO STESSO SETTORE DEL
PROGETTO C/O ENTI DIVERSI coefficiente 0,75
DA QUELLO CHE REALIZZA
IL PROGETTO (max 9 punti) (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)

PRECEDENTI ESPERIENZE

IN SETTORI ANALOGHI coefficiente 0,50
C/O L'ENTE CHE REALIZZA
IL PROGETTO (max 6 punti) (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)

PRECEDENTI ESPERIENZE

IN SETTORI ANALOGHI coefficiente 0,25
C/O ENTI DIVERSI (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)
DA QUELLO CHE REALIZZA
IL PROGETTO (max 3 punti)

Nota1: per le esperienze precedenti di cui sopra il punteggio attribuibile è massimo 30 punti mentre il periodo valutabile è massimo 12 mesi.

PUNTEGGI DA ATTRIBUIRE AI TITOLI DI STUDIO E PROFESSIONALI:

- **TITOLO DI STUDIO** (valutare solo il titolo più elevato)
 - Licenza di scuola media inferiore o titolo inferiore = punti **10**
 - Diploma di scuola media superiore attinente al progetto = punti **9**
 - Diploma di scuola media superiore non attinente al progetto = punti **8**
 - Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = punti **8**
 - Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = punti **7**
 - Laurea attinente al progetto = punti **7**
 - Laurea non attinente al progetto = punti **6**
- **TITOLI PROFESSIONALI** (valutare solo il titolo più elevato)
 - Attinenti al progetto = punti **4**
 - Non attinenti al progetto = punti **2**

PUNTEGGI DA ATTRIBUIRE A EVENTUALI CONDIZIONI DI DISABILITA':

- grado di disabilità o svantaggio uguale o superiore al 45% = punti **6**
- grado di disabilità o svantaggio inferiore al 45% = punti **3**

PUNTEGGI DA ATTRIBUIRE AL COLLOQUIO DEL CANDIDATO:

- **Pregressa esperienza presso l'Ente:**
(giudizio max 60 punti)
- **Pregressa esperienza nello stesso o analogo settore di impiego** (max 60 punti)
- **Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto** (max 60 punti)
- **Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto** (max 60 punti)
- **Disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio** (max 60 punti)
- **Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario** (max 60 punti)
- **Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto** (max 60 punti)
- **Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio per esempio:** (pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità) (max 60 punti)
- **Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato** (max 60 punti)

- **Valutazione finale** (max 60 punti)

È il giudizio finale o punteggio totale medio ottenuto dalla somma dei singoli punteggi diviso il numero dei fattori di valutazione.

Nota2: per l'attribuzione dei punteggi si utilizza la seguente scala di valutazione:

30=sufficiente, 40=buono, 50=distinto, 60=ottimo

non sono ammesse valutazioni intermedie come 34, 47, 59.

Indicazione delle soglie minime di accesso prevista dal sistema:

Il punteggio minimo al colloquio è di 30/60 ma la selezione non si considera superata se il candidato al colloquio non raggiunge la soglia minima di **36/60**.